

Droit de Réponse :

<http://www.apres-vente-auto.com/actualite/5021-presse-quand-capital-l-dezingue-r-speedy>



Le Collectif Sauvons-Speedy révèle que **95%** des salariés de la société pensent que leur PDG (M. Le Foll), n'a pas les compétences pour diriger Speedy.

Au-delà de ce résultat pour le moins édifiant, c'est le manque de communication et surtout le mépris de ses salariés qui font de ce patron un paria dont plus personne ne veut.

Nous nous interrogeons tous sur l'avenir de Speedy car chacun sait combien le facteur humain est important dans la réussite d'une entreprise. Or ce n'est pas avec les **5%** restant en comptant les abstentionnistes que M. Le Foll arrivera à redresser les comptes de cette société et à fédérer les équipes.

Cet acharnement à poursuivre une politique et une stratégie auxquelles plus personne n'adhère et dont l'issue sera inéluctablement fatale au groupe, démontre le peu de lucidité et de discernement dont fait encore preuve ce Monsieur.

N'oublions pas que c'est plus de 2000 emplois qui sont en jeu, un enjeu dont ce dirigeant n'a manifestement que faire des conséquences de ses licenciements.

Tout comme « Toysrus et Photo-service », Speedy aura eu la malchance de tomber entre les mains de M. Le Foll le nouveau Bernard Tapie des plans sociaux.

Malheureusement ce constat ne s'arrête plus aux frontières de l'entreprise, c'est tout le monde de l'automobile qui s'interroge sur ses réelles compétences et pousse M. Le Foll à poursuivre un projet dont il ne maîtrise plus grand chose.

95%

C'est le nombre de salariés qui estiment que « M. Le Foll – PDG de Speedy ... » n'a pas les compétences pour diriger cette entreprise.